

Протокол

заседания семинара заместителей директоров по учебно-воспитательной работе ОО ГКУ РД «ЦОДОУ ЗОЖ» состоявшегося 07.10.2025г. на базе ГКОУ РД «СОШ Ботлихского р-на».

(присутствовали 59 чел.)

Повестка дня.

1. «О состоянии и мерах по совершенствованию работы по изучению и обобщению передового педагогического опыта».

Саадулаева И.С. – заместитель директора по учебно - воспитательной работе ГКОУ РД «СОШ Ботлихского района».

2. «Методическая работа в образовательной организации на современном этапе как повышение профессиональной компетентности учителя, путем внедрения инновационных практик и улучшения системы образования».

Балла Н. Ю.- заместитель директора по учебно – воспитательной работе ГКОУ РД «Кизлярская гимназия – интернат «Культура мира».

3. О работе школьных методических объединений педагогов в составе управленческих команд по сопровождению проекта Школа Минпросвещения России.

Зав ИМЦ Халилова З.М.

4. Подведение итогов работы семинара.

Слушали З.М.Халилову, которая, поблагодарила коллектив школы за гостеприимство, начала работу по обсуждению запланированных вопросов. В начале семинаров завучи поделились впечатлениями от посещенных уроков и мероприятия. Уроки проходили в 2 параллели по четыре урока, каждый желающий мог посетить урок. Уроки были разнообразными, прошли очень хорошо, педагоги смогли заинтересовать учащихся. Педагогами применялись разнообразные технологии, особенно яркими были уроки: русского языка в 5 классе, (учитель Сагитова З.З.), урок математики в 6 классе (Мансурова Т.Н.), урок в 3 классе (Ахмедбекова Н.А.)

Участники семинара с большим интересом прослушали доклады Саадулаевой И.С., и Балла Н.Ю.после которых началась живая дискуссия по тематике докладов.

Халилова З.М. рассказала об итогах прохождения самодиагностики прошлого года по проекту Школа Минпросвещения России, и о работу управленческих команд по составлению программы развития ОО.

Программа развития общеобразовательной организации, как правило, разрабатывается на среднесрочный (от трех до шести лет) или долгосрочный (более 2 шести лет) период, при этом программа развития может включать в себя долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные задачи и мероприятия. К моменту истечения срока действия программы развития разрабатывается программа развития на следующий период. В программу развития на новый период целесообразно включать краткий анализ реализации программы развития за предыдущий период (предыдущие периоды). Внесение изменений в программу развития осуществляется по мере необходимости: к примеру, для приведения в соответствие с изменениями в законодательстве, по результатам анализа хода реализации программы развития школы.

Постановили:

1. Признать работу семинара удовлетворительной.
2. Рекомендовать донести до коллективов ОО материалы семинара.

председатель *З.М.Халилова* (З.М.Халилова)
секретарь *З.З.Сагитова* (З.З.Сагитова)